

## POLE MANAGEMENT ACOR

Avec l'essor de la communication numérique, de l'économie participative et des nouveaux modes de management, les dirigeants doivent analyser et anticiper, adapter leur stratégie en permanence, rénover et entretenir de façon permanente le lien avec leurs équipes...

Manager, c'est donner du sens aux actions individuelles et collectives de son équipe, c'est remettre les décisions dans un contexte d'entreprise:

- prendre des décisions opérationnelles en les intégrant dans les orientations stratégiques de l'entreprise,
- développer l'efficacité collective tout en privilégiant la contribution individuelle,
- gérer à la fois le court terme et le long terme,

Avec l'aide de ses experts, ACOR propose une gamme de **formation management d'équipe** complète à visée opérationnelle.

Notre gamme **formation management d'équipe** vous permet d'acquérir outils et méthodes pour animer et faire monter en compétences vos équipes :

L'objectif, ici, n'est pas de noyer les participants sous les concepts théoriques, plutôt de :

- donner à chacun les clés pour évoluer sur une ou plusieurs problématiques.
- Diriger une organisation en sachant communiquer sa vision et les valeurs de son entreprise auprès des collaborateurs, des clients, des fournisseurs....
- Aider les nouveaux managers qui se retrouvent propulsés face à une nouvelle équipe, dont ils vont découvrir les forces et les faiblesses, les solidarités et les rivalités, l'histoire, l'organisation, le fonctionnement, les pratiques et les habitudes.

Que ce soit en tant que **nouveau manager** ou **manager expérimenté**, toute personne amenée à **piloter une équipe** se trouve confrontée à des situations quotidiennes pour lesquelles elle doit être préparée : animation et cohésion d'équipe, entretiens, recrutement, préservation de la qualité de vie au travail...

L'offre de **formation en management** d'ACOR couvre ainsi l'ensemble des besoins des managers, qu'ils soient techniques ou comportementaux.

### LES + DE NOS FORMATIONS MANAGEMENT

- Des programmes adaptés à la réalité de votre entreprise.
- Des rythmes dynamiques, ludiques et participatifs.
- Des supports de stages originaux et valorisants.
- Une implication effective des N+1.
- Des consultants seniors, issus des métiers du management et des relations sociales.
- Différentes pédagogies associées permettant de progresser rapidement

### LES FORMATIONS LES PLUS DEMANDÉES :

- Les bases du management
- Animer et motiver son équipe
- Développer son leadership
- Fédérer une équipe autour d'un projet
- Animer une réunion
- Gestion des conflits internes et communication managériale
- La conduite du changement

